



Ao assumirmos a Diretoria do biênio 2021-2023, em setembro de 2021 nos deparamos com uma ADUFSCar que precisava de muito mais reestruturação e transformação do que imaginávamos. Por essa razão, nosso primeiro mandato foi desafiador e gratificante na mesma proporção. Agora que estamos concluindo esse período de gestão, temos a clareza de que, com **trabalho sério e responsabilidade**, com **transparência e democracia**, com **luta e afeto** pudemos resgatar a ADUFSCar e iniciar a reconstrução que queremos e merecemos! Para consolidar esse processo, nos apresentamos novamente como chapa “Mais ADUFSCar”, para o biênio 2023-2025. Vem com a gente!

Para começar nossas considerações, vamos salientar os destaques de nossa gestão em 2021-2023, principalmente em quatro pontos, que certamente nos mostram um caminho a ser consolidado no próximo biênio.

## 1. ADUFSCAR PARA AS/OS ASSOCIADAS/OS

Promovemos uma aproximação inédita das/os professoras/es com a ADUFSCar. A prova disso é a presença constante e massiva nas sedes e eventos sociais e culturais da entidade. Também realizamos rodas de conversa sobre questões políticas e sindicais, como democracia sindical e recomposição salarial, que contribuíram com o debate e a formação política de nossa base. Outras ações importantes nesse ponto foram:

- × Realização de eventos sociais e culturais que contribuíram para aproximar as/os associadas/os em todas as sedes da ADUFSCar e, ao mesmo tempo, se constituíram em espaços para o fortalecimento da interação e das relações sociais entre as/os professoras/es e para a melhoria nas condições de vida e de trabalho de nossas/os docentes;
- × Realização de rodas de mulheres que promovem um espaço coletivo de debate e reflexão sobre questões de gênero que se apresentam como desafios para as mulheres na vida acadêmica; as rodas funcionam também como lugares de acolhimento e formação para compreender as diferentes perspectivas feministas, além de contribuírem com a construção de um ambiente de trabalho mais solidário e igualitário;

- × Renovação da equipe de Comunicação e produção de um plano estratégico para que a ADUFSCar possa comunicar e receber demandas de suas/seus associadas/os com mais eficiência, rapidez e de maneira humanizada;
- × Reinauguração do Restaurante da ADUFSCar no campus de São Carlos, agora sob a direção do chef Ricardo Lobo, com quem também foram realizadas parcerias para a realização de eventos gastronômicos. O permanente diálogo e supervisão da equipe da ADUFSCar garante a qualidade do serviço prestado no restaurante a nossas/os associadas/os;
- × Criação da campanha APOSENTADA/O É +, que promove ações sociais e culturais voltadas para associadas/os aposentadas/os e também realiza atendimentos intensivos e individualizados para esclarecimento de dúvidas e recadastramento em diferentes situações (como a que se dá no portal SouGov anualmente);
- × Participação em campanhas solidárias em benefício da comunidade universitária, em especial estudantes e trabalhadoras/es terceirizadas, demonstrando o comprometimento da entidade e da nossa categoria com a responsabilidade social.

## 2. ADUFSCAR DE LUTA

Participamos de modo atuante e qualificado nas instâncias nacionais às quais a ADUFSCar está filiada, notadamente o PROIFES Federação, em que ocupamos lugares na diretoria e conselho deliberativo, nos GTs de Direitos Humanos, Educação e Carreira, e participamos com delegação dos dois encontros nacionais (2022 e 2023). Provamos que é possível participar intensamente das instâncias nacionais sem nunca abandonar a conexão com nossa base de afiliadas/os. As principais ações neste ponto foram:

- × Participação ativa nas campanhas salariais unificadas de servidoras/es públicos federais de 2022 e 2023, assim como realização de rodas de conversa e debates virtuais para esclarecimento da categoria sobre todo o processo de negociação com o governo a partir de janeiro de 2023;
- × Proposta de fundação do Comitê Multicampi de Lutas, que conta com a participação das entidades de categoria da UFSCar: ADUFSCar, SINTUFSCar, APG UFSCar e DCE Livre UFSCar. Inicialmente, o Comitê se reuniu para propor ações de denúncia e enfrentamento aos cortes orçamentários, que se intensificaram durante o governo Bolsonaro, e em defesa da democracia, educação pública e das/os servidores federais. Atualmente, o Comitê continua atuante e demonstra a importância da luta unificada das categorias dentro da UFSCar;
- × Luta em defesa da revogação do NEM, BNCC e BNC Formação, que impactam diretamente as/os docentes do IFSP e as/os estudantes da UFSCar e do instituto federal;
- × Luta contra a portaria 983 do MEC que institui o ponto eletrônico nos Institutos Federais, por meio de reuniões e do contato direto com as/os docentes do campus do IFSP São Carlos;
- × Participação ativa em redes de entidades sindicais, como o Observatório do Conhecimento, e parcerias com ADUNIFESP, ADUNICAMP e ADUFABC para realização de debates sobre temas significativos para a categoria docente.

### 3. ADUFSCAR DEMOCRÁTICA

Devolvemos a ADUFSCar a suas/seus associadas ao democratizarmos os processos de debate e deliberação. Isso equivale a dizer que nossa Diretoria atuou sempre seguindo com os encaminhamentos dados por suas/seus associadas/os, expressos por meio do voto nas Assembleias e/ou em processos eletrônicos de votação, que são os espaços estatutariamente legítimos para a tomada de decisões. Nesse ponto, nossas principais ações foram:

- ✘ O compromisso com a defesa dos interesses da ADUFSCar e de suas/seus associadas/os, a partir de uma relação pautada pela honestidade, a lisura e o respeito, tanto ao Estatuto da ADUFSCar quanto à legislação brasileira;
- ✘ A postura e os procedimentos adotados pela nossa Diretoria fizeram com que até o assunto mais complexo com que tivemos que lidar neste biênio, que foi a descoberta de que a ADUFSCar estava sem seu registro sindical desde 2015, pudesse ser comunicado, debatido e deliberado democraticamente por nossas/os associadas/os, a partir de um processo conduzido com transparência e respeito pela Diretoria. A decisão tomada em Assembleia pela categoria é a que vai possibilitar a regularização da delicada situação jurídica em que atualmente se encontra a entidade, que precisa urgentemente voltar a atuar com prerrogativa de sindicato.

### 4. ADUFSCAR EFICIENTE

Realizamos ações de regularização, melhoria e otimização em praticamente todas as áreas da gestão da ADUFSCar e trabalhamos intensamente para transformar nossa entidade em um espaço no qual as/os associadas/os sejam recebidas/os de modo profissional e humano, que se sintam acolhidas/os e respeitadas/os em suas demandas e, principalmente, que recebam respostas e soluções com agilidade e eficiência. Alguns dos principais destaques nesse ponto, entre tantos, foram:

- ✘ Reestruturação da equipe administrativa, financeira, de convênios e de comunicação e acompanhamento da Diretoria de todos os processos e procedimentos que se executam. Essa proximidade entre a Diretoria e a equipe fazem da ADUFSCar hoje uma entidade de gestão e atendimento eficientes e humanizados;
- ✘ Melhorias no atendimento jurídico com a troca da assessoria, que nos possibilitou duplicar a oferta de horários disponíveis e realizar plantões presenciais em todas as sedes, além do atendimento online;
- ✘ Aquisição de mobiliário e equipamentos eletrônicos e de informática para garantir condições dignas de trabalho e melhorar o rendimento por parte da nossa equipe de trabalhadoras;
- ✘ Melhorias nas instalações nas sedes dos quatro campi para a acolhida de nossas/os associadas/os após o retorno ao trabalho presencial e manutenção cuidadosa dos espaços de nossas sedes;
- ✘ Realização de projetos de reforma em São Carlos, Araras e Sorocaba para adequação das sedes cujo espaço físico é insuficiente para atender de maneira adequada as demandas de circulação e permanência de nossas/os associadas/os;

- × Maior transparência e competência na gestão dos recursos, com a contratação de gerente administrativa com formação na área e a criação de protocolos e fluxos de trabalho para a equipe administrativa e financeira da entidade;
- × Aperfeiçoamento e detalhamento da prestação de contas e da proposta orçamentária anuais apresentadas ao Conselho Fiscal, além da publicação de prestação mensal de contas no site da ADUFSCar e nas edições trimestrais do Jornal ADUFSCar.

xxxx

Com tudo o que fizemos no biênio 2021-2023, provamos que a ADUFSCar pode ser mais e melhor. A consolidação desse trabalho que vimos desenvolvendo é essencial e para isso precisamos do seu voto! Por isso, é importante destacar o que **diferencia a CHAPA 1 MAIS ADUFSCar da chapa de oposição?**

Os **programas** e os materiais divulgados, além dos **debates** realizados durante o período de campanha eleitoral deixam evidentes as diferenças entre as duas chapas que concorrem à Diretoria do biênio 2023-2025 da ADUFSCar. **Estamos diante de projetos de sindicato e de pessoas que pensam muito diferentemente e que, portanto, planejam futuros muito distintos para a nossa ADUFSCar.**

A **Chapa 1 MAIS ADUFSCar** defende com veemência as decisões tomadas em assembleias e as deliberações da categoria. Também defendemos a democracia, a liberdade e a autonomia no movimento sindical. **Assumimos o compromisso de reconhecer o resultado do processo eleitoral** que vai determinar a nova direção e o novo conselho fiscal da entidade para o próximo biênio, assim como tivemos o compromisso de respeitar e implementar todas as deliberações resultados de assembleias realizadas ao longo dos dois anos em que estivemos à frente da ADUFSCar.

A **Chapa 1 MAIS ADUFSCar** entende que só há democracia se a representatividade de classe, raça e gênero for constitutiva de todos os espaços. Por isso, nossa chapa conta com um time de primeiríssima qualidade de representantes de campus e de unidades acadêmicas que representam todas essas categorias sociais. Ademais, todas as pessoas da nossa chapa têm uma trajetória de defesa de direitos, da vida e da ciência.

O programa da chapa 2 não tem propostas concretas para a ADUFSCar. Na verdade, o programa é judicializar a diretoria atual, por meio da criminalização de movimentos sociais, sindicais e estudantis que está em curso no país com mais intensidade desde 2016. Querem silenciar e constranger os membros da atual diretoria e candidatas/os da Chapa 1 MAIS ADUFSCar com processos judiciais para impedir que continuemos com o trabalho sério, transparente e democrático que estamos realizando desde 2021. Desrespeitam as decisões da categoria docente associada à ADUFSCar, já que afirmam reiteradas vezes que vão desconsiderar a deliberação de reativação da seção sindical do ANDES SN, tomada em votação com mais de 51% de participação de filiadas/os. O programa da chapa 2 se resume a disseminar discurso de ódio e espalhar inverdades e desinformação.

Nessa esteira, fazer contato telefônico com aposentadas/os associadas/os à ADUFSCar com inverdades sobre alterações no contrato da UNIMED a partir de uma possível mudança de CNPJ, é talvez a atitude mais lamentável, dentre tantas, dessa campanha que a chapa de oposição vem fazendo. **Jamais faríamos algo na implementação de uma deliberação da categoria que pudesse trazer prejuízo para as/os associadas/os.** A resposta da UNIMED, informada por email às/aos associadas/os na manhã de 30/08/2023 é clara: **NÃO HAVERÁ QUALQUER ALTERAÇÃO DO CONTRATO ENTRE A ADUFSCar E A UNIMED. Importante destacar que o processo de regularização dos contratos vigentes com a ADUFSCar somente será iniciado pelo Departamento Jurídico da UNIMED após a efetivação da reativação da Seção Sindical do ANDES-SN, processo que ainda está em uma fase inicial, no que diz respeito a questões políticas, administrativas e contábeis.**

A **Chapa 1 MAIS ADUFSCar** quer a verdade! Acima de tudo, respeitamos o voto das/os associadas/os e as deliberações tomadas nas assembleias. Nesse sentido, nosso compromisso é com a implementação e a defesa das decisões da categoria, inclusive daquelas que possam se apresentar como mais desafiadoras. Nós estamos há 2 anos dirigindo a ADUFSCar e temos orgulho de dizer que o que realizamos não se mede, em absoluto, em metro quadrado construído. O que nós vimos trabalhando intensamente para ter nesse período é um modo novo e diferente de conceber, de gerir e de realizar democraticamente todos os processos e procedimentos da ADUFSCar, utilizando os recursos financeiros da ADUFSCar com responsabilidade e racionalidade.

Resumimos essa maneira de dirigir nossa entidade dizendo que fazemos tudo **com luta** e com **afeto**. Revitalizamos as sedes para que as/os docentes se sintam acolhidas/os em cada uma delas. Em São Carlos, por exemplo, são consumidas 2.200 paçoquinhas por mês e nossa diretoria tem muito orgulho em dizer que conseguimos abrir o espaço das sedes da ADUFSCar para aquelas e aqueles a quem a entidade pertence. As sedes estão abertas até mais tarde, iluminadas, cheias de sorrisos e de alegria da MAIS ADUFSCar! É por isso que pedimos seu voto, com a certeza de que, com o apoio da categoria, não voltaremos jamais aos tempos de obscurantismo reacionário.

Nosso programa é fundamentado na realidade da entidade que pudemos viver nesse biênio em que estivemos à frente da diretoria, e está **disponível na web e nas redes sociais**. Nós defendemos a ADUFSCar, para que ela seja nossa, e não um apêndice federativo. Queremos uma ADUFSCar presente no cotidiano de todas as pessoas, que seja referência nacional, que seja de todas/os nós!

**DE 01 A 06 DE SETEMBRO, VOTE POR TRANSPARÊNCIA, DEMOCRACIA, LUTA E AFETO!  
VEM COM A GENTE, VEM COM CHAPA 1 MAIS ADUFSCAR!**



## DIRETORIA

**PRESIDENTA**  
**FERNANDA CASTELANO RODRIGUES**  
(DL/CECH/SÃO CARLOS)



**VICE-PRESIDENTE**  
**MARCOS DE OLIVEIRA SOARES**  
(DGTH/CCHB/SOROCABA)



**1ª TESOUREIRA**  
**PAULA REGINA SERRÃO**  
(DFISIO/CCBS/SÃO CARLOS)



**1º SECRETÁRIO**  
**ANDRÉ FARIAS DE MOURA**  
(DQ/CCET/SÃO CARLOS)



**2º TESOUREIRO**  
**LUIZ ANTONIO TONIN**  
(DEP/CCET/SÃO CARLOS)



**2º SECRETÁRIA**  
**NATALY CARVALHO LOPES**  
(DCNME/CCA/ARARAS)



## REPRESENTANTES

**CAMPUS SÃO CARLOS**  
**KLÍNGER CIRÍACO**  
(DTPP/CECH/SÃO CARLOS)



**CAMPUS SOROCABA**  
**ALUISIO FINAZZI PORTO**  
(DGTH/CCHB/SOROCABA)



**CAMPUS LAGOA DO SINO**  
**FABIANA COTRIM**  
(CCN/LAGOA DO SINO)



**CAMPUS ARARAS**  
**MARCO ANTONIO DOS SANTOS FARIAS**  
(DTAISER/CCA/ARARAS)



**APOSENTADAS/OS E PENSIONISTAS**  
**FRANCISCO JOSÉ ALVES – CHIQUINHO**  
(DEP/CCET/SÃO CARLOS)



**APOSENTADAS/OS E PENSIONISTAS**  
**JOÃO ALBERTO CAMAROTTO**  
(DEP/CCET/SÃO CARLOS)



**DOCENTES EBTT**  
**MARCELO DOMINGUES**  
(IFSP - SÃO CARLOS)

