

Um balanço dos 120 dias de gestão



SINDICATO FORTE

SINDICATO DEMOCRÁTICO

Confira nesta edição:



Assembleia Geral aprova pauta da Campanha Salarial

Página 03



Melhorias e manutenção nas sedes da ADUFSCar

Página 08



ADUFSCar completa 44 anos de história e lutas

Página 16



VACINAS SALVAM VIDAS!

Complete seu ciclo de vacinação. Por você, por nós, por toda/os!

Vacina é ciência que salva vidas!

RESUMO DA MOVIMENTAÇÃO DAS CONTAS CORRENTES

Resumo - Conta Corrente	
Saldo 9/21	R\$ 88.361,61
RECEITAS	R\$ 223.463,88
	R\$ 311.825,49
DESPEASAS	R\$ 129.003,22
	R\$ 182.822,27
saldo 10/21	R\$ 182.822,27
RECEITAS	R\$ 222.859,98
	R\$ 405.682,25
DESPEASAS	R\$ 181.301,28
	R\$ 224.380,97
Saldo 11/21	R\$ 224.380,97
RECEITAS	R\$ 246.562,52
	R\$ 470.943,49
DESPEASAS	R\$ 199.301,28
	R\$ 271.642,21
Saldo CC 21_01_22	R\$ 244.871,14
Investimento	R\$ 1.425.223,14

Resumo Conta Convênio	
Saldo 01/09	R\$ 29.594,59
RECEITAS	R\$ 1.280.706,88
	R\$ 1.310.301,47
DESPEASAS	R\$ 1.279.752,19
	R\$ 30.549,28
saldo 01/10	R\$ 30.549,28
RECEITAS	R\$ 1.280.706,88
	R\$ 1.311.256,16
DESPEASAS	R\$ 1.279.752,19
	R\$ 31.503,97
Saldo 01/11	R\$ 24.214,29
RECEITAS	R\$ 1.242.490,67
	R\$ 1.266.704,96
DESPEASAS	R\$ 1.269.544,60
	R\$ -2.839,64
Saldo 01/12	R\$ 12.111,76
RECEITAS	R\$ 1.252.810,79
	R\$ 1.264.922,55
DESPEASAS	R\$ 1.207.792,19
	R\$ 57.130,36
Saldo cc 21_01_22	R\$ 59.691,70
Investimento	R\$ 2.100,55

EDITORIAL

Por uma ADUFSCar mais forte e democrática

Novos tempos para a ADUFSCar e para as/os docentes pedem também novas ações e diferentes estratégias de luta. O Jornal ADUFSCar chega à casa de associadas e associados para marcar esse novo momento na história do nosso Sindicato. Mais do que um novo canal de informação, queremos que este espaço se torne referência não apenas para receber informação e notícia acerca das ações da entidade, mas, principalmente, para mobilizar as professoras e os professores da UFSCar e do IFSP/Campus São Carlos em torno de debates de relevância para toda a categoria.

No dia 1º de fevereiro, nosso Sindicato completou 44 anos de fundação e nada mais simbólico para reafirmar seu compromisso histórico com os direitos da categoria do que a reestruturação, a modernização e a otimização das nossas formas de comunicar. Aliás, garantir uma comunicação eficiente, com canais ágeis e dinâmicos, foi um dos compromissos assumidos por essa nova gestão da ADUFSCar.

Quando, em julho de 2021, nos reunimos para formar a Chapa 2 – Mais ADUFSCar, sabíamos que seriam muitos e imensos os desafios. O Movimento Mais ADUFSCar acolheu aquelas e aqueles que acreditavam que uma outra ADUFSCar era possível e possibilitou o encontro das pessoas que hoje compõem a diretoria no nosso Sindicato. De modo coletivo, construímos o

programa escolhido por nossos pares no processo eleitoral para o biênio 2021-2023, que estamos implementando. Um programa que se baseia em outra concepção de sindicato, fortemente ancorada na necessidade de resgate do funcionamento democrático da nossa entidade, de transparência, de abertura de canais de diálogo e de escuta e, principalmente, de mobilização das professoras e dos professores da UFSCar e do IFSP em torno das pautas de defesa da nossa categoria e da Educação pública, gratuita, laica, inclusiva, de qualidade e solidária.

Ao tomar posse, em 27 de setembro de 2021, e iniciar nosso mandato, descobrimos que aqueles desafios imaginados eram ainda maiores. Tanto interna quanto externamente, temos enfrentado lutas que exigem de todas/os nós, docentes do serviço público federal, força e unidade.

Nesta primeira edição do Jornal ADUFSCar apresentamos um balanço das ações (políticas e administrativas) dos primeiros 120 dias da nossa gestão, reafirmando o compromisso de que esta Diretoria da ADUFSCar vai continuar trabalhando obstinadamente na defesa dos direitos da categoria docente, do funcionalismo público federal, do financiamento público da Educação, Ciência e Tecnologia, em defesa da autonomia universitária e da liberdade de cátedra, em defesa do Estado Democrático de Direito. Contem conosco, assim como contamos com cada uma e cada um de vocês, professoras e professores, para tornar a nossa ADUFSCar mais transparente, mais forte e mais democrática!

Um abraço, com a esperança de que 2022 seja um ano de luta e de conquistas!



Fernanda Castelano Rodrigues
Presidenta da ADUFSCar-Sindicato
Biênio 2021-2023

EXPEDIENTE

34ª Diretoria biênio 2021-2023

Presidenta: Profa. Fernanda Castelano Rodrigues - CECH/campus São Carlos

Vice-presidente: Prof. Marcos Soares - CCHB/campus Sorocaba

1º secretário: Prof. André Farias de Moura - CCET/ campus São Carlos

2ª secretária: Profa. Monica Jones - CCHB/campus Sorocaba

1ª tesoureira: Profa. Paula Serrão - CCBS/campus São Carlos

2º tesoureiro: Prof. Fernando Periotto - CCN/campus Lagoa do Sino

O Jornal ADUFSCar é uma publicação do Sindicato dos Docentes em Instituições Federais de Ensino Superior de São Carlos, Araras, Sorocaba e Buri (SP)

Jornalista responsável: Vanessa Presse (MTB 57.492)

Projeto Gráfico: Agência 10 Comunicação

Impressão: Fullgraphics

Tiragem: 2 mil exemplares

Periodicidade: Trimestral

Contato: imprensa@adufscar.org.br

Telefone (whatsapp): 16 99609-4672



PLANOS DE LUTAS 2022

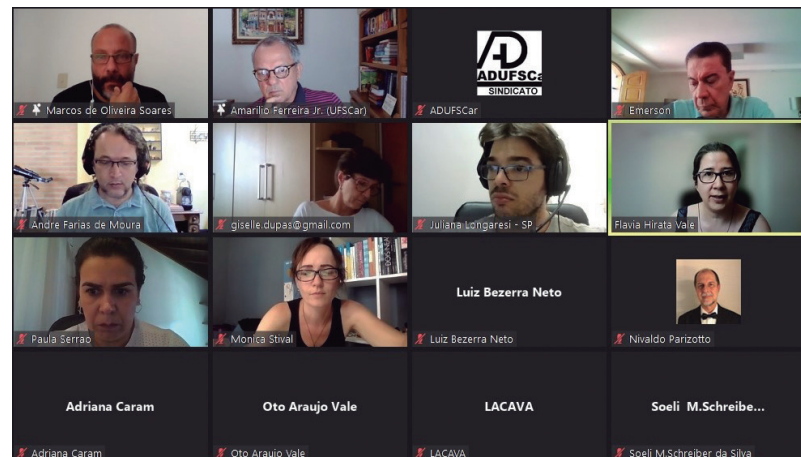
Assembleia Geral aprova pauta da Campanha Salarial e adesão ao calendário de mobilização nacional

No dia 28 de janeiro, a Assembleia Geral (AG) da ADUFSCar Sindicato aprovou, por unanimidade, a pauta de reivindicações da Campanha Salarial e o Calendário de Mobilização para o 1º trimestre de 2022. Os 16 pontos – dos quais 15 pertencem à pauta protocolada pelo PROIFES Federação junto ao Ministério da Educação em 25/01 – incluem desde a urgente recomposição salarial de servidores públicos federais até questões relativas à manutenção da gestão das aposentadorias nas Universidades e Institutos Federais, em respeito à autonomia das IFES prevista no Art. 207 da Constituição Federal 1988.

Durante o debate, foi reforçado pela Diretoria que a reivindicação pela recomposição salarial ocorre em pleno ano eleitoral, o que, por um lado, condiciona as ações



Assembleia Geral da categoria realizada em 28 de janeiro



Reunião do Comitê de Mobilização em 21 de janeiro

da/os servidores em termos cronológicos (qualquer negociação precisa finalizar até 180 dias antes das eleições), mas também abre a possibilidade de, a partir deste movimento unificado de todo o funcionalismo público federal, acumular força política suficiente

para negociações futuras com um novo (e melhor) governo.

Os encaminhamentos aprovados pela AG, legítima que a mobilização unificada do funcionalismo público contra a política discricionária do governo federal, semelhante à que ocorreu

em 2021 contra a PEC 32 (da reforma administrativa), é o que pode contribuir para que a campanha salarial que está iniciando seja vitoriosa e garantida, ao menos, a recomposição das perdas que já ultrapassam os 40% desde 2015, quando aconteceu a última negociação de salários dos servidores públicos federais.

Pauta de Reivindicações aprovada na AG:

1. Reposição de perdas acumuladas desde março de 2015 que, de acordo com o IPCA (IBGE) perfazem 32,9% do Vencimento Básico (VB) e da Retribuição por Titulação (RT) de todos os níveis, classes e Regimes de Trabalho para as Carreiras de Magistério Superior (MS) e do Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (EBTT) do Plano de Cargos e Carreiras do Magistério Federal, mantendo-se rigorosamente as proporções previstas nos Anexos II, III e IV da Lei 13.325/2016;

2. Reajuste emergencial linear de 19,99% para todas as categorias do serviço público federal, para recompor as perdas do período do atual governo;

3. Reajuste anual que reponha a inflação do ano anterior;

4. Manutenção, nas Universidades e Institutos Federais, da gestão das aposentadorias dos servidores regidos pelo RPPS, em respeito à autonomia das IFES prevista no Art. 207 da Constituição Federal 1988, com a imediata revogação do Decreto 10.620/2021 e demais normativas, em especial as exaradas pelo INSS;

5. Garantia da autonomia das Universidades Federais, prevista no Art. 207 da Constituição, com o fim imediato da exigência de lista tríplice na eleição de reitores, cujos processos devem se encerrar no seio das próprias Universidades;

6. Recomposição do orçamento de acordo com a necessidade das Universidades e Institutos Federais; garantia de aportes necessários para a expansão prevista no Plano

Nacional de Educação, com o retorno aos melhores patamares alcançados antes de 2016;

7. Concursos públicos para repor aposentadorias, demissões e atendimento de necessidades decorrentes da expansão;

8. Implantação de gratificação para docentes lotados em localidades de difícil acesso ou adicional de penosidade;

9. Ciência e tecnologia: garantia de recomposição dos orçamentos das entidades financiadoras da pesquisa no Brasil (CNPq, Finep, Capes, FNDCT), nos melhores patamares alcançados antes de 2016;

10. Cumprimento do Acordo 19/2015, com a inclusão dos docentes de EBTT no rol das Carreiras dispensadas de Controle de Frequência, com a introdução de uma alínea "f) de Professor da Carreira de Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (EBTT) do Plano de Cargos e Carreiras do Magistério Federal" no § 7º do Art. 6º do Decreto 1.590/1995, em função da natureza típica de magistério dos professores;

11. Mesa de negociação permanente, com reuniões regulares, para debater os assuntos pertinentes às Universidades e Institutos Federais;

12. Reajuste dos benefícios de auxílio-alimentação, auxílio pré-escolar e ressarcimento de saúde per capita, em janeiro de 2022, pelo percentual de 34,61% visando cobrir a defasagem medida pelo IPCA no período de janeiro de 2016 a dezembro de 2021;

13. Definição de calendário para a implementação das seguintes mudanças nas carreiras do Magistério Superior e do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico: a) Percentual RTIVB para docentes DE/doutor: de 115% para 120%, alterando-se o Anexo II da Lei 13.325/2016. b) Degraus entre níveis: 5%, alterando-se os Anexos III e IV da Lei 13.325/2016. c) Degraus entre classes: 10%, alterando-se os Anexos III e IV da Lei 13.325/2016. d) Aumento da relação entre os salários de DE e os de 20h, dos atuais 100% para 110%, em janeiro de 2023, e para 120%, em janeiro de 2024, alterando-se os Anexos III e IV da Lei 13.325/2016;

14. Política Estudantil: garantia de bolsas estudantis para atendimento dos alunos oriundos dos programas de inclusão social;

15. Garantia de que os docentes aprovados em concurso público em uma Universidade ou Instituto Federal, se já pertencentes à carreira em que foi aprovado no concurso, possa ser redistribuído, conforme a Lei 8.112/1990, de forma imediata, dando-lhe o direito de manter sua posição na Carreira na instituição de origem sem que perca os prazos para assumir na nova instituição, com a correspondente abertura de nova vaga a ser ocupada na instituição de origem, por concurso

16. Recomposição do Conselho Permanente para Reconhecimento de Saberes e Competências (CPRSC), incluindo o PROIFES como um dos representantes dos professores da carreira do EBTT.

Calendário de lutas aprovado na AG:

01/02 a 04/02 (a definir) – Plenária conjunta entre ADUFSCar, SINTUFSCar, DCE e APG: construção da luta unitária dos servidores públicos dentro da UFSCar e de mobilização pela defesa da Educação Pública;

07/02 a 11/02 – Campanha conjunta ADUFSCar/SINTUFSCar em defesa dos serviços e da universidade pública (redes sociais, e-mails, lives, etc.);

14/02 – Assembleia Geral da ADUFSCar: deliberação sobre "Jornada de luta";

14/02 a 25/02 – "Jornada de luta": mobilizações em torno da campanha salarial e da pauta de reivindicações;

15/02 a 18/02 (a definir) – Plenária conjunta entre ADUFSCar, SINTUFSCar, DCE e APG: avaliação do andamento da mobilização;

21/02 a 25/02 – Continuidade da campanha conjunta ADUFSCar/SINTUFSCar em defesa dos serviços e da universidade pública (redes sociais, e-mails, lives, etc.);

04/03 – Assembleia Geral da ADUFSCar: avaliação do andamento da mobilização e deliberação sobre "indicativo de greve", se houver (conforme calendário FONASEFE).

REPRESENTAÇÃO SINDICAL

Sindicato tem novos representantes no PROIFES-Federação

A posse de uma nova diretoria na ADUFSCar para o biênio 2021-2023 se constitui em um ponto de inflexão na história mais recente do nosso Sindicato e, ao que tudo indica, também no PROIFES Federação. Isto porque é a primeira vez, nos últimos 22 anos, que as associadas e os associados da ADUFSCar se decidiram pela mudança na direção política e administrativa do Sindicato, em um processo eleitoral democrático e republicano. Esta é também,

portanto, a primeira vez em que a ADUFSCar Sindicato, uma das entidades idealizadoras e fundadoras do PROIFES Federação, se encontrou diante da necessidade de realizar a substituição de seus representantes junto à Federação, de maneira a responder aos anseios de mudança expressos pelo voto de suas filiadas e seus filiados, ou seja, interrompendo um processo de continuidade que se deu nos 17 anos de existência do PROIFES.

Logo após tomar posse, em 30 de setembro de 2021, a Diretoria da ADUFSCar – biênio 2021-2023, enviou ofício ao PROIFES indicando os nomes de seus novos representantes junto ao Conselho Deliberativo e ao Conselho Fiscal da entidade. Esses nomes foram informados às/aos associadas/os em 25 de outubro, quando ocorreu a primeira Assembleia Geral (AG) do nosso Sindicato presidida pela nova direção.

Após um longo período de enfrentamento e tentativa,

por parte de membros da antiga direção do Sindicato, de tumultuar o processo de indicação de representantes da ADUFSCar junto ao PROIFES, a Diretoria enfim conseguiu validar sua escolha e os novos representantes assumiram seus lugares na Federação em 21 de janeiro de 2022. São ela/es: Fernanda Castelano Rodrigues, Flávia Bezerra de Menezes Hirata-Vale e Marcos Soares no Conselho Deliberativo; e no Conselho Fiscal, Daniel Vendruscolo.

TRANSPARÊNCIA

Prestação de contas da Ação Solidária de Natal



Entrega de cestas em São Carlos



Entrega de cestas em Sorocaba

A ADUFSCar, em parceria com o SINTUFSCar, realizou no mês de dezembro de 2021 uma ação solidária de arrecadação de recursos para distribuição de cestas de Natal às trabalhadoras e trabalhadores terceirizadas/os

de todos os campi da UFSCar.

A campanha em parceria entre os dois sindicatos é inédita e contemplou 377 funcionárias/os que desempenham um importante papel na linha de frente da manutenção

dos serviços essenciais da Universidade, especialmente desde que as atividades presenciais foram suspensas.

Considerando o cenário de pandemia e o agravamento da crise social, é fundamental agirmos

com solidariedade, cidadania e empatia, características tão marcantes em nossa categoria.

A ADUFSCar agradece todas as doações recebidas, que tornaram mais feliz o Natal dessas famílias.



Entrega de cestas em Araras



Entrega de cestas em Buri (Lagoa do Sino)

Veja a prestação de contas da ação solidária

Quadro 1 – Cestas doadas por campus

Campus	Número de cestas	Valor total
Lagoa do Sino	28	R\$ 1.786,40
Araras	54	R\$ 3.305,42
Sorocaba	60	R\$ 4.170,00
São Carlos	231	R\$ 12.425,90
Total	373	R\$ 21.687,72

Quadro 2 – Movimentação da Ação Solidária

Descrição	Entradas	Saídas
Doações recebidas (26/11/21 a 30/11/21)	R\$ 510,00	
Doações recebidas (01/12/21 a 08/01/22)	R\$ 3.987,00	
Doações recebidas (09/01/22 a 17/01/22)	R\$ 4.365,00	
Cestas Lagoa (28 unidades)		- R\$ 1.786,40
Cestas Araras (54 unidades)		- R\$ 3.305,42
Cestas Sorocaba (60 unidades)		- R\$ 4.170,00
Cestas São Carlos (231 unidades)		- R\$ 12.425,90
Total	R\$ 8.862,00	- R\$ 21.687,72
Aporte ADUFSCar	R\$12.825,72	0

DEMANDAS DA CATEGORIA

120 dias

Escuta, diálogo e representatividade



Ato "Não à PEC 32- ForaBolsonaro" - São Carlos, 02 de outubro de 2021

A Diretoria da ADUFSCar-Sindicato completou, no dia 17 de janeiro de 2022, 120 dias de gestão. Resgatar os princípios democráticos na sua gestão política e tornar o funcionamento mais eficiente, modernizando e aperfeiçoando os serviços prestados, protocolos de atendimento e acolhimento das associadas e associados. Esse tem sido

um trabalho intenso e diário.

Nesses pouco mais de 4 meses de mandato, foram realizadas mais de 50 reuniões com diferentes entidades e instâncias de gestão e de governo, nas quais foi possível dimensionar e planejar ações para reestabelecer o funcionamento pleno e eficiente do sindicato.

Para termos um sindicato mais

forte e democrático é preciso dar voz, visibilidade e resgatar a confiança da categoria. É um processo diário de construção de canais de escuta e diálogo e de comprometimento com a defesa das pautas das professoras e professores da UFSCar e IFSP/Campus São Carlos.

As ações e decisões dessa nova Diretoria são orientadas por esses princípios, e assim será durante toda a

gestão, focando no acolhimento e na resolução, de modo rápido e eficiente, das demandas diárias e locais das/dos docentes. Assim, poderemos fortalecer nossa categoria e contribuir com a melhoria de suas condições de trabalho e de vida.

A atuação política, local e nacional dessa nova gestão tem se pautado pelo compromisso com a defesa dos direitos da categoria e da Educação pública, gratuita, laica, inclusiva, de qualidade e solidária. Por tudo isso, nos unimos às vozes que gritam Fora, Bolsonaro!, estando presentes nas mobilizações e atos contra as políticas ultraneoliberais e genocidas do atual governo federal.

DEMOCRACIA E INCLUSÃO

Acessibilidade nas assembleias



Assembleia Geral realizada em 25/10/2021

As assembleias da ADUFSCar passaram a garantir a acessibilidade a docentes surdas/os associadas/os por meio da presença de intérpretes trabalho de Língua Brasileira de Sinais (Libras) – Língua

Portuguesa.

Acessibilidade é direito!

Democracia e plena participação nos espaços de debate e decisão da entidade é compromisso da Diretoria do biênio 2021-2023.

ADUFSCar, presente!

Nosso Sindicato está presente nos principais espaços de debate e mobilização, reafirmando sempre seu compromisso com a defesa dos direitos da categoria docente, da Universidade pública e gratuita e do Estado Democrático de Direito.

- Não à Reforma Administrativa / Fora Bolsonaro

A ADUFSCar segue firme na luta contra os ataques à Universidade pública, os cortes no financiamento da Educação e da Ciência e Tecnologia, contra a PEC 32 e em defesa dos servidores públicos.

No ano passado, além dos inúmeros debates e articulações, estivemos presentes também nas mobilizações de rua convocadas nacionalmente.

- Frente Parlamentar em Defesa dos Servidores Públicos

Espaço de articulação e diálogo em defesa dos direitos das servidoras e servidores públicas/os municipais, estaduais e federais de São Carlos.

A Frente é composta por vereadoras, vereadores e entidades sindicais e atua em conjunto com órgãos da

administração pública direta e indireta, de qualquer esfera de Governo, bem como com organizações da sociedade civil.

- Frente em Defesa da Democracia

Frente unitária de mobilização suprapartidária e de lideranças sociais de São Carlos, que articula ações em defesa da democracia, cumprindo as agendas nacionais de luta e organizando manifestações em níveis local e estadual.

- Observatório do Conhecimento

A ADUFSCar integra essa rede formada por Associações e Sindicatos de Docentes de universidades de diferentes estados brasileiros e parceiros da área da educação, ciência e pesquisa que se articula em defesa da universidade pública, gratuita e de qualidade e da liberdade acadêmica. Iniciativa suprapartidária e independente, o Observatório do Conhecimento se mobiliza para enfrentar os cortes de investimentos no orçamento do ensino superior, além de monitorar e denunciar políticas e práticas de perseguição ideológica a reitores, professores, alunos e pesquisadores.

ATUAÇÃO POLÍTICA

Mobilização e luta já!

A Diretoria da ADUFSCar sempre teve claro que nossa principal luta é contra a agenda ultraneoliberal do governo Bolsonaro, que retira direitos, se apoia em ideias negacionistas e ataca a Ciência, as Universidades e o funcionalismo público.

Participamos dos atos de protesto contra essa política genocida nas cidades de São Carlos e Sorocaba e, tomando todas as medidas para garantir a segurança sanitária nesses tristes tempos de pandemia, em parceria com

SINTUFSCar e DCE Livre UFSCar, distribuiu máscaras e álcool gel durante essas mobilizações. Esta também é uma das nossas fortes convicções: é na luta unificada com técnicas/os-administrativas/os e estudantes da UFSCar, bem como ao lado de todas as demais categorias do funcionalismo público federal, que vamos conseguir resistir a tantos ataques.

Além das questões políticas, a vida de brasileiras e brasileiros continua em risco: depois

de tomarmos as duas doses da vacina contra a Covid-19, acreditávamos estar a ponto de retomar nossas atividades presenciais, mas a pandemia voltou a nos impor cautela e precaução, e a terceira dose está aí para que possamos continuar protegidas/os. Nossa Diretoria tem estado presente e participado ativamente das discussões, em todas as instâncias da UFSCar, sobre a retomada de atividades e as medidas de segurança sanitárias necessárias. Como pessoas dedicadas

à docência e à pesquisa, não podemos duvidar da gravidade desta pandemia e da eficácia das vacinas, por isso, defendemos que o “passaporte vacinal” completo seja exigência mínima para o retorno presencial da comunidade universitária. Nesse assunto, não há liberdade individual que deva prevalecer sobre o princípio da saúde coletiva.

Diretoria
ADUFSCar-Sindicato
Biênio 2021-2023

SEDES DA ADUFSCar

Um Sindicato nosso!

Estar sempre presente em todas as sedes, trabalhando juntas e juntos sobre as possibilidades de atuação do Sindicato em cada campus, organizando e fortalecendo nossa categoria é a proposta de ação sindical dessa Diretoria multicampi.

Já nos primeiros dias do mandato, visitamos as sedes da ADUFSCar em Sorocaba e Lagoa

do Sino, para avaliar as condições de infraestrutura física e manutenção e dialogar com as funcionárias locais.

As demandas de maior urgência são a devida adequação dos espaços para os atendimentos presenciais mais urgentes, no contexto da pandemia, e a garantia de condições para a execução do trabalho de modo



Diretoria visita Sede da ADUFSCar em Sorocaba e Lagoa do Sino (Buri)

remoto, pelo tempo que ainda for necessário.

Além de membros da Diretoria, também os representantes de cada campus estiveram

presentes nas visitas, quando foi possível discutir as especificidades e demandas, visando o planejamento de ações para este ano de 2022.

PRESERVAÇÃO DA HISTÓRIA



Sede Administrativa faz parte das lutas históricas do Sindicato

Sede Administrativa passará por revitalização

Após uma avaliação detalhada de sua infraestrutura física, e aproveitando o funcionamento temporário em casa alugada pela antiga gestão do Sindicato fora do campus, a Diretoria deu início a um projeto para revitalização da casa histórica que, em regime de comodato com a Universidade, abriga a sede administrativa da ADUFSCar no campus de São Carlos.

A realização de melhorias na parte estrutural é necessária não apenas por uma questão de manutenção – há rachaduras significativas, além de problemas no telhado –, mas, principalmente, promover as adequações impostas pelas novas condições sanitárias colocadas pela pandemia, que exigem mais circulação de

ar e presença de luz natural nos espaços.

Com o objetivo de planejar e realizar esse projeto de revitalização e promover a preservação e a valorização do patrimônio arquitetônico da casa, que faz parte da memória afetiva de várias gerações de docentes da UFSCar, foi formada uma comissão, composta pelos professores Elizabeth Martucci, Ricardo Siloto e Jose Francisco, além da Diretoria. A expectativa é que, para a celebração dos 45 anos da ADUFSCar, possamos ter uma sede administrativa completamente renovada, acolhedora e com acessibilidade, que possibilite um atendimento mais eficiente e amplie nosso espaço de convivência social.

Diretoria acompanha avaliação técnica de engenheiros



Uma questão que demanda urgência na resolução é a suspeita de que os danos estruturais detectados no Edifício do DeSS da ProACE (registrado com o código 10 no mapa ZAU-EDF) em laudo realizado pela Reitoria em 2017 sejam responsabilidade da construção do restaurante/auditório da ADUFSCar, que ocorreu entre 2012 e 2013.

A ADUFSCar iniciou no mês de novembro de 2021, a realização de uma avaliação técnica que vai buscar se há relação (ou não) entre esses danos e a construção referida. A empresa Engenharia São Carlos foi contratada e já iniciou seus trabalhos de análise. A expectativa é que em abril já tenhamos o laudo concluído.

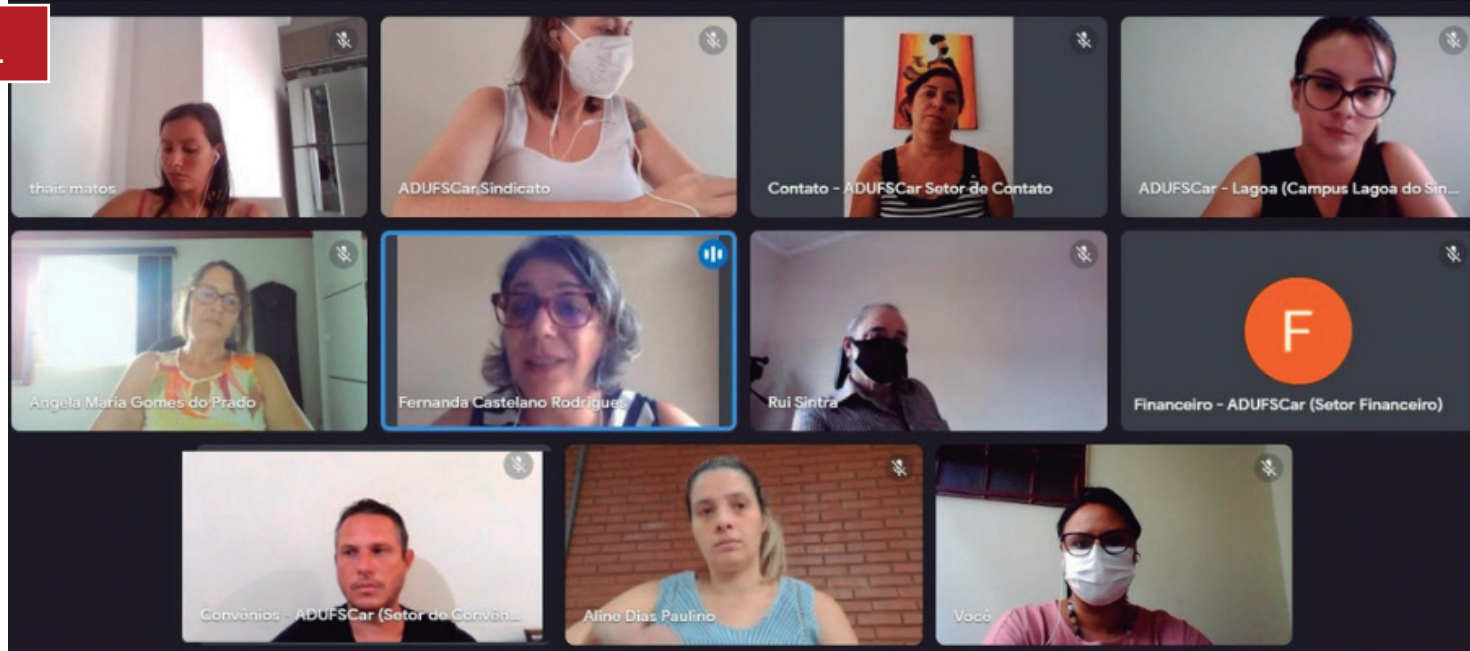
ASSESSORIA SINDICAL

Garantir boas condições de trabalho, investir na segurança, cuidar da saúde e bem-estar são atitudes essenciais para alcançar bons resultados em qualquer ambiente de trabalho. Em um Sindicato, então, isso é mais que uma obrigação! É respeito, compromisso e responsabilidade com aquelas e aqueles que mantêm em funcionamento a nossa entidade.

Por isso, a primeira ação da atual Diretoria foi realizar uma reunião com todas/os as/os funcionárias/os da ADUFSCar, para escutar suas demandas e compartilhar propostas e soluções para um funcionamento mais eficiente do Sindicato.

Nesse sentido, foi implantado um calendário de reuniões mensais com toda a equipe, visando alinhar e otimizar o trabalho conjunto.

É fundamental promover a profissionalização de uma série de processos e rotinas de trabalho administrativo e financeiro da ADUFSCar, que operava, digamos, de modo "caseiro". Foram criados endereços de e-mail institucionais, em substituição aos pessoais anteriormente utilizados. Desse modo, nosso Sindicato passa a operar de maneira mais eficiente para o



Reunião mensal da Assessoria ADUFSCar

Motivação e trabalho em equipe

recebimento, encaminhamento e resolução de demandas encaminhadas por nossas/os associadas/os e passa, ademais, a contar com a possibilidade de manter uma memória permanente dos fluxos e processos, acessível e transparente, para todas/os que trabalharem, num futuro próximo ou distante, na nossa entidade.

Além da setorização e da divisão de tarefas, a reorganização da infraestrutura física na sede administrativa e a aquisição/troca de equipamentos já obsoletos que ainda estavam sendo

utilizados em todas as sedes foram fundamentais para assegurar condições dignas de trabalho a nossas/os colaboradores.

É um princípio para esta gestão primar para que as/os

funcionárias/os da ADUFSCar sejam valorizadas/os e desenvolvam um sentimento de pertencimento com relação a seu lugar de trabalho, contando com um ambiente saudável e colaborativo.

Condições de trabalho e aperfeiçoamento no atendimento

- Ambiente ventilado, iluminado e com condições sanitárias
- Setorização e divisão de trabalho
- Diálogo permanente e trabalho em equipe
- Troca de equipamentos e mobiliário
- Aquisição de aparelhos celulares, para linhas já existentes nas sedes
- Criação de e-mails institucionais
- Realização de capacitação/minicurso: "Comunicação e relacionamento interpessoal"

COMPROMISSO E RESPONSABILIDADE

Melhorias e manutenção nas sedes da ADUFSCar



A Sede administrativa está funcionando na Rua Wadi Cury, 80 – Parque Arnold Schimdt

Diversas ações de manutenção e melhorias nas Sedes do nosso Sindicato já estão sendo implementadas.

Em diálogo com as

funcionárias e funcionários e visitando as sedes da ADUFSCar em todos os campi, a Diretoria iniciou um processo de recuperação e manutenção da

infraestrutura física – negligenciada desde o início da pandemia da Covid-19, com o trabalho remoto – e de capacitação e melhoria das condições de trabalho e vida daquelas e daqueles que trabalham no nosso Sindicato.

Em São Carlos, a casa que abriga atualmente a sede administrativa foi alugada na gestão anterior e possui um contrato locatário passível de multa; por isso, a nova Diretoria decidiu manter o funcionamento da sede neste espaço durante um período determinado, evitando gastos e possibilitando tempo hábil para realizar a revitalização na nossa sede dentro da Universidade.

Na casa locada que abriga a sede, todo o espaço foi reformulado e organizado para garantir um ambiente seguro, agradável e confortável durante os atendimentos aos associados.

Foi realizada a troca do mobiliário, que há décadas era utilizado pelas/os funcionárias/os da sede, além da aquisição de ventiladores e outros utensílios para que as condições de trabalho sejam melhores.

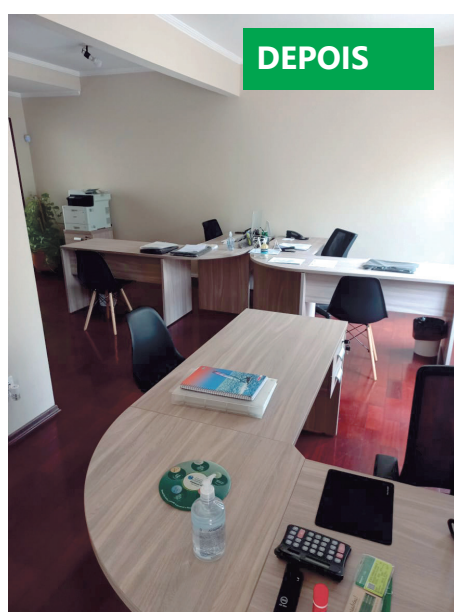
Uma novidade é que, com essa reorganização, a Diretoria tem uma sala exclusiva para realizar plantões permanentes e pode, inclusive, agendar atendimentos e pequenas reuniões. Vale lembrar que, por conta das condições sanitárias da pandemia, a presença e permanência na sede só ocorre com horários marcados.

Um Sindicato docente deve primar pela formação, pela capacitação e pelo investimento na melhoria das condições cotidianas de trabalho de suas funcionárias e seus funcionários e essa gestão está fazendo isso.



ANTES

Área de atendimento aos associados

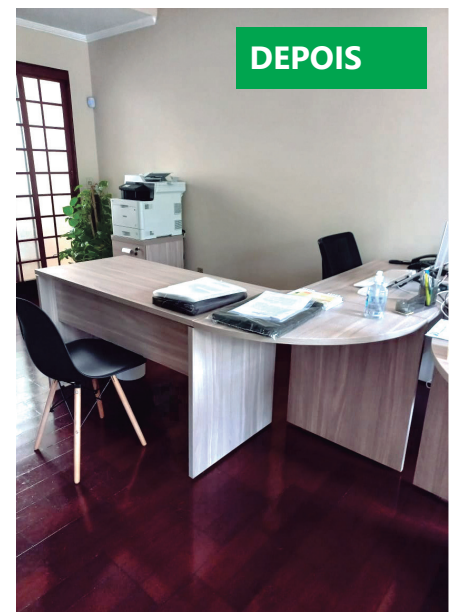


DEPOIS



ANTES

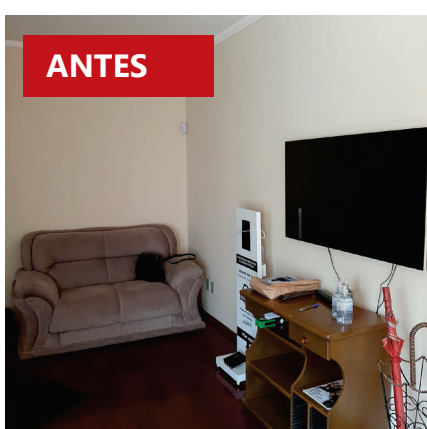
Área de atendimento aos associados



DEPOIS

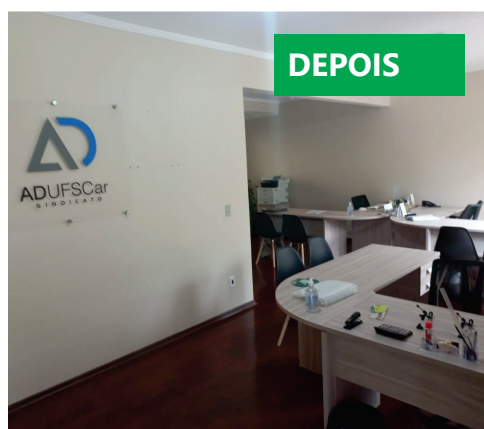
Mesas, escrivaninhas e cadeiras, utilizadas desde os anos 90 na sede de São Carlos, foram renovadas (investimento de R\$ 11.349,00) e computadores e celulares foram adquiridos para

viabilizar a realização do trabalho remoto, que vinha sendo executado precariamente pela inexistência de equipamentos adequados (investimento de R\$ 54.673,36).



ANTES

Recepção geral

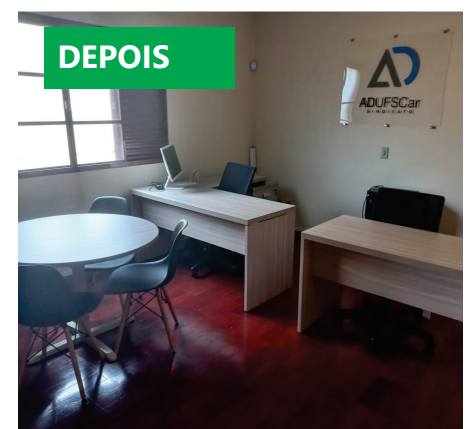


DEPOIS



ANTES

Sala da Diretoria



DEPOIS

REPARAÇÃO AMBIENTAL

Supressão de árvore morta é realizada na sede de São Carlos



A Sibipiruna, *Caesalpinia pluviosa* DC., é uma árvore nativa comum de ser encontrada naturalmente em todo o território brasileiro.



Foi notada a presença de fungos e cupim na base e troncos com inclinação acentuada, passíveis de futura queda



Mudas doadas pela ADUFSCar para compensação ambiental

A árvore sem vida, localizada no prédio que funciona o restaurante da ADUFSCar, no campus São Carlos, foi removida do local. Sua estrutura estava morta há anos e colocando em risco as pessoas que ali frequentam e as instalações do prédio, visto que a qualquer momento poderia colapsar.

A Diretoria acionou a Secretaria Geral de Gestão Ambiental e Sustentabilidade – SGAS – UFSCar, que emitiu laudo pela remoção da árvore e

orientou sobre o procedimento necessário para solicitação de autorização de supressão de toda a madeira morta junto à Secretaria de Meio Ambiente, Ciência, Tecnologia e Inovação do município de São Carlos.

Outra espécie vegetal de menor porte será plantada no mesmo local, mantendo vivo o jardim de inverno. Além disso, outras 60 mudas foram doadas pelo Sindicato para compensação ambiental, conforme determina a Resolução COMDEMA SC Nº 01/2012.



A árvore apresentava centenas de cavidades ou madeira apodrecida



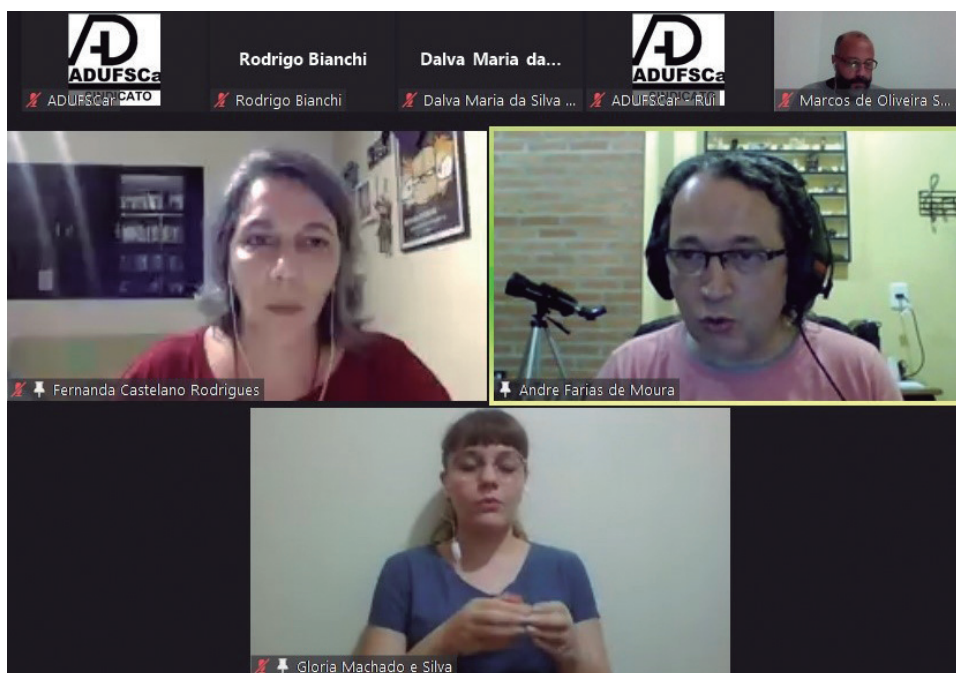
Manutenção e preservação

Também foi realizada a limpeza das calhas, jardins e prédios da ADUFSCar no campus de São Carlos, que estavam fechados há meses,

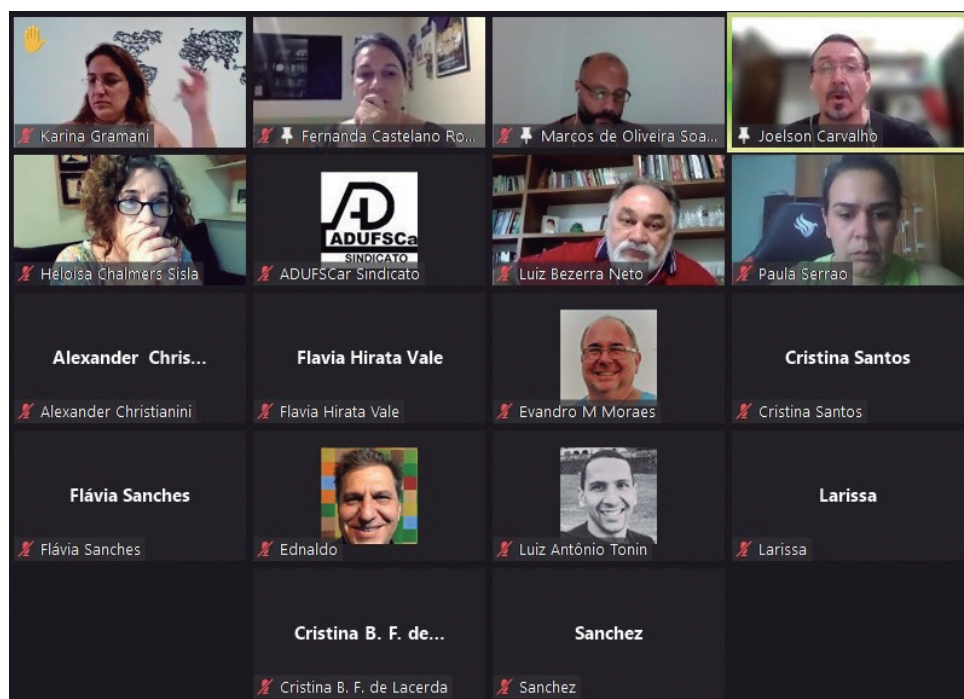
sem a devida manutenção.

Veja nas fotos a situação que estava o prédio do restaurante e auditório.





Assembleia Geral / Outubro de 2021



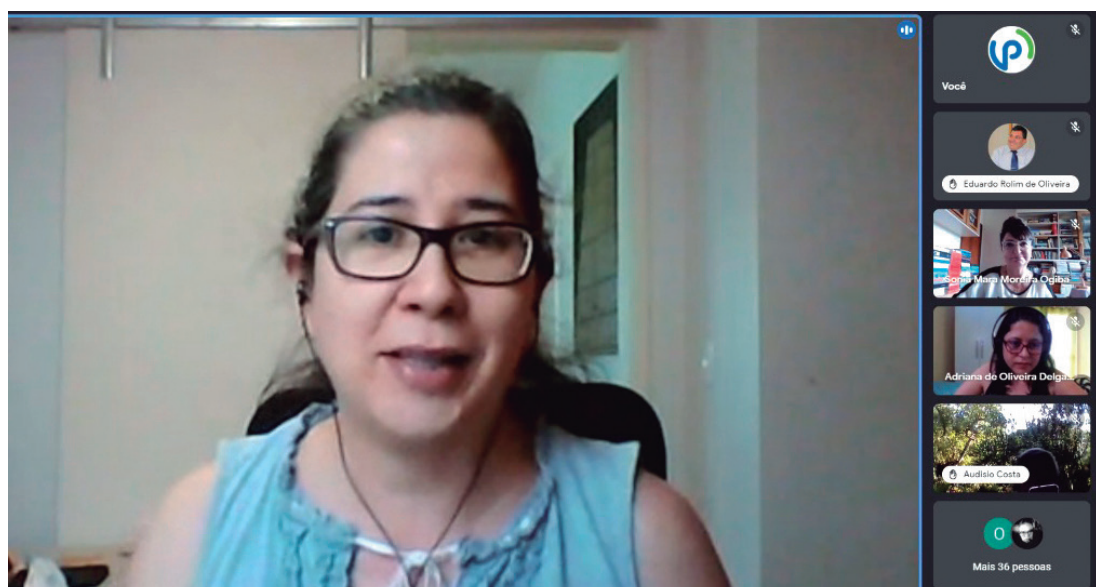
Reunião Conselho Fiscal / Novembro de 2021



120 DIAS EM IMAGENS



Reunião do ConsUni/ Novembro de 2021



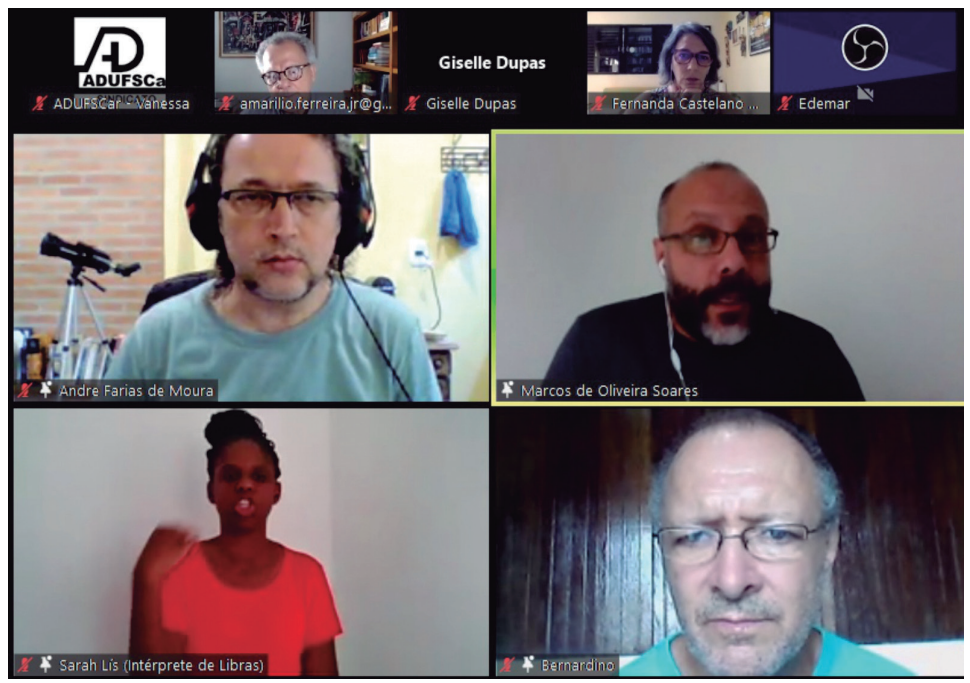
Encontro Nacional do PROIFES/ Novembro de 2021



Ato Vidas Negras Importam
Fora Bolsonaro - Novembro de 2021



*Natal Solidário da AduFSCar e SINTUFSCar /
Dezembro de 2021*



Assembleia Geral Extraordinária/ Novembro de 2021



*Deputado Federal Ivan Valente
visita sede da AduFSCar / Novembro 2021*



Assembleia Geral / Outubro de 2021



*Natal Solidário da AduFSCar e SINTUFSCar
Dezembro de 2021*



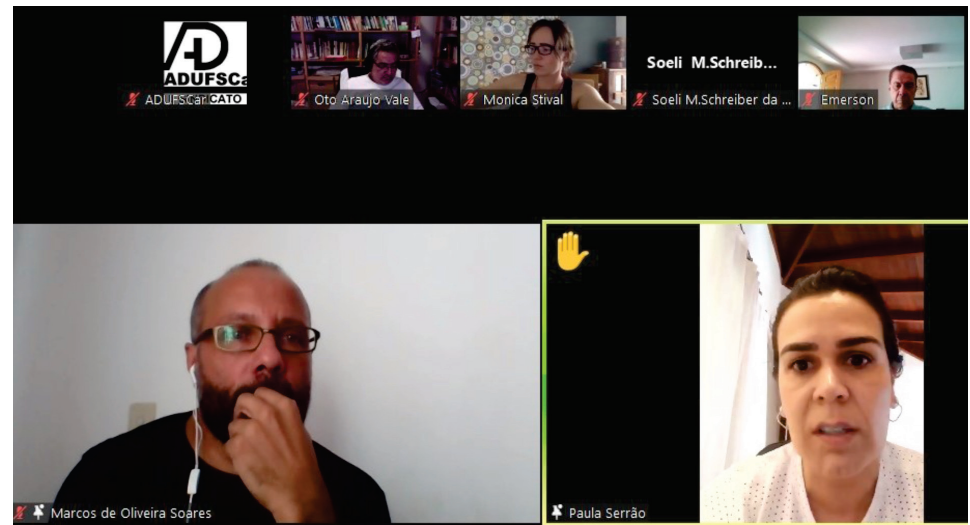
*Natal Solidário da ADUFSCar e SINTUFSCar
Dezembro de 2021*



*Diretoria acompanha avaliação técnica de engenheiros
nos prédios da ADUFSCar em São Carlos*



*Reunião da Comissão de Revitalização
da Sede Administrativa / Janeiro de 2022*



Reunião do Comitê de Mobilização/ Janeiro de 2022



Supressão da árvore morta no restaurante da ADUFSCar





Ato "Não à PEC 32-ForaBolsonaro" / Outubro de 2021



Assembleia Geral / Novembro de 2021



Assembleia Geral/Janeiro de 2022

120 DIAS EM IMAGENS



Ato Vidas Negras Importam-Fora Bolsonaro Novembro de 2021



Visita do Deputado Federal Ivan Valente na sede da ADUFSCar Novembro 2021

CENTRALIZAÇÃO DAS APOSENTADORIAS

Decreto 10.620 e o ataque às aposentadorias da/os servidores públicos

A ADUFSCar está acompanhando os debates e desdobramentos em torno da centralização das aposentadorias no Instituto Nacional do Seguro Social (INSS), a partir do Decreto 10.620 e da Portaria 8.374, do Ministério da Economia.

De acordo com a ProGPe da UFSCar, as mudanças ocorrerão a partir de maio de 2022, quando serão disponibilizados diferentes canais para dar entrada na tramitação nos pedidos. A ProGPe continuará sendo um desses canais, atuando como intermediadora do processo, e, após inserir toda a documentação no sistema, ficarão a cargo

do INSS a centralização, o trâmite e o andamento do processo.

No final do ano passado, a presidenta da ADUFSCar, Fernanda Castelano Rodrigues, participou de um debate virtual sobre esse tema. A live foi realizada pela Adunifesp em parceria com a ADUFSCar, SINTUFSCar e Sintunifesp.

Além de representantes de cada entidade sindical das 3 universidades federais de São Paulo, o evento teve a participação da presidenta do Sindicato do INSS de SP, Vilma Ramos, que relatou as condições ultra precárias (sucateadas, sem treinamento, sem concursos) em que se



A live foi realizada pela Adunifesp em parceria com a ADUFSCar e outros sindicatos

encontra hoje o INSS; e da advogada Grazielle Rossi Crespan, que ingressou com uma Ação de Inconstitucionalidade contra o Decreto, em nome do SINDSEF, FONASEF, FASUBRA e outros sindicatos nacionais de servidores.

Para a ADUFSCar é

fundamental essa troca de informações entre as entidades, qualificar os argumentos e unir forças, principalmente neste momento de ataque ao funcionalismo público.

A live está disponível no canal da Adunifesp no Youtube.

ADUFSCar Responde

O Regime de Previdência Complementar (RPC) gera muitas dúvidas entre os servidores públicos, principalmente depois da última Reforma da Previdência, em 2019. Após receber vários questionamentos sobre a Fundação de Previdência Complementar do Serviço Público (FUNPRESP), o Jornal ADUFSCar conversou com o servidor José Francisco Gregoracci, da ProGPE, e traz alguns esclarecimentos sobre esse tema, a fim de contribuir com a decisão da/os docentes na adesão ou não a esse regime de aposentadoria.

Como funciona a aposentadoria da FUNPRESP?

A FUNPRESP-EXE é uma Fundação de Previdência Complementar (fechada) do Servidor Público Federal do Poder Executivo, de direito privado e natureza pública, com gestão compartilhada entre os participantes e os patrocinadores do plano, vinculada ao Ministério da Economia. Foi instituída pela Lei 12.618, de 30 de abril de 2012, com vigência a partir de 04 de fevereiro de 2013, e, assim como todos os fundos de pensão ligados ao Governo, é fiscalizada pela própria Previc e controlada pela CVM (Comissão de Valores Mobiliários), TCU (Tribunal de Contas da União) e CGU (Controladoria Geral da União).

Além de ser um sistema de capitalização, é de contribuição definida (CD), ou seja, o servidor conhece o valor com que

irá contribuir para a Previdência Complementar, mas não conhece (apenas pode estimar) o valor que receberá no futuro como benefício previdenciário. A simulação está disponível no site da FUNPRESP (www.funpresp.com.br). O valor do benefício dependerá de fatores como número de contribuições, no tempo, taxa de contribuição e rentabilidade de seus ativos financeiros.

Os participantes do plano são divididos de acordo com critérios de data de ingresso no serviço público e de acordo com a renda. Veja:

• Se ingressou no serviço público após 04/02/13

- Participante ativo normal.

- Se recebe remuneração acima do teto, que hoje é R\$ 7.087,22, haverá contribuição do participante e do governo de forma paritária e o salário de participação será a diferença entre a remuneração bruta e o teto do INSS.

- Se não recebe acima do teto, a contribuição será realizada apenas pelo servidor, não havendo contrapartida da União.

- Receberão valores de benefícios acima do teto se contribuírem para uma Previdência Complementar.

- Opções de Previdência Complementar, aposentadoria por invalidez e pensão por morte

- São segurados obrigatórios do Regime Próprio de Previdência Social até o limite do teto de contribuição e benefícios do INSS, e caso desejem uma aposentadoria superior ao valor deste teto, deverão fazer a opção por uma Previdência Complementar.

• Se ingressou no serviço público antes de 04/02/13

- Participante ativo alternativo.

- Opção de Previdência Complementar e, caso queira aumentar os benefícios, existe a possibilidade de contratar à parte os benefícios de aposentadoria por invalidez e pensão por morte.

- É mantido o vínculo com o RPPS e se garante o benefício previdenciário de aposentadoria, mesmo acima do teto do RGPS; porém, a esses servidores é garantido o direito de aderir à FUNPRESP como investimento, havendo possibilidade de obter o direito a uma aposentadoria adicional.

• Regime de Tributação

A legislação permite que o participante escolha entre o Regime Progressivo e o Regressivo, que definem a alíquota de pagamento de IRPF, tanto no momento da aposentadoria quanto no resgate da reserva. A Progressiva é a tributação que vai de acordo com a faixa de renda mensal, quanto maior a renda, maior o imposto. O limite máximo é de 27,5%. Já a Regressiva funciona de acordo com o tempo de contribuição no plano. Quanto mais tempo contribuindo, menor o imposto. Ou seja, a partir da permanência da contribuição por 10 anos, a alíquota será de 10%.

• Resgates ou portabilidade de saída

Poderão ocorrer com o fim do vínculo funcional do servidor (participante) com o governo, sendo que o resgate será pago diretamente ao

contribuinte com os devidos descontos de imposto de renda, enquanto a portabilidade se refere à transferência de recursos financeiros acumulados em sua conta na FUNPRESP-EXE para outro plano de caráter previdenciário operado por entidade de previdência complementar.

• Principais benefícios

- Contrapartida do governo na mesma proporção da contribuição do participante (no caso de ativo normal); os valores são depositados por ambos em conta (individual) do participante para formar o fundo que complementar a aposentadoria concedida;

- Dedução, em declaração completa de IRPF do ano seguinte, do valor total das contribuições à Funpresp (a título de contribuição a plano de previdência complementar/privada), até o limite de 12% dos rendimentos anuais;

- Proteção para os riscos de morte (pensão) e aposentadoria por invalidez;

- Continuidade do recebimento de sobrevivência, (ativo normal) o que significa que, após ultrapassada a perspectiva de vida, será paga uma renda vitalícia que corresponderá a 80% do valor pago da última parcela de aposentadoria. É um diferencial importante porque garante que o servidor sempre receba a complementação até o fim da vida, a partir de um fundo sustentado por todo o grupo.

Leia também

Cinco Poemas de Adão Ventura

Seleção de Wilson Alves-Bezerra / DL UFSCar São Carlos

Agora

É hora
de amolar a foice
e cortar o pescoço do cão.

— Não deixar que ele rosne
nos quintais
da África.

É hora
de sair do gueto/eito
senzala
e vir para a sala
— nosso lugar é junto ao Sol.

Eu, pássaro preto

eu,
pássaro preto,
cicatrizo
queimaduras de ferro em brasa,
fecho o corpo de escravo fugido
e
monto guarda
na porta dos quilombos.

Origem

Vestir a camisa
de um poeta negro
- espetar seu coração
com uma fina
ponta de faca
- dessas antigas,
marca Curvelo,
em aço sem corte,
feito para a morte

- E acomodar
no exíguo espaço
de uma bacia
sua dor-senzala.
Papai
levava tempo
para redigir uma carta

Já mamãe Sebastiana de José Teodoro
teve a emoção de assinar seu
nome completo
já quase aos setenta anos

Zumbi

Eu-Zumbi
Rei de Palmares
tenho terreiros e tambores
e danço a dança do Sol.

Eu-Zumbi enfrento o vento
que ainda tarda
dessas cartas de alforria.

Eu-Zumbi jogo por terra
a caneta de ouro
de todas as Leis-Áureas.

Eu-Zumbi
Rei de Palmares
Tenho terreiros
e tambores
e danço a dança do Sol.

Faça sol ou faça tempestade

faça sol ou faça tempestade,
meu corpo é fechado
por esta pele negra.

faça sol ou faça tempestade
meu corpo é cercado
por estes muros altos,
— currais
onde ainda se coagula
o sangue dos escravos.

faça sol
ou faça tempestade,
meu corpo é fechado
por esta pele negra.



Wilson Alves-Bezerra

Para saber mais sobre Adão Ventura:

BARBOSA, Maria José Somerlate. "Adão Ventura e o (Con)texto Afro-Brasileiro" In: Literafro - o portal da literatura afro-brasileira. Disponível em: <http://www.letras.ufmg.br/literafro/autores/487-adao-ventura-e-o-con-texto-afro-brasileiro>
PEREIRA, Édimo de Almeida. Metamorfoses do abutre. A diversidade como eixo na poética de Adão Ventura. Belo Horizonte: Nandyala, 2010.
VENTURA, Adão. Texturaafro. Belo Horizonte: Editora Lê, 2010, 2a ed.

SAÚDE E BEM ESTAR

ADUFSCar oferece aulas online de yoga

A ADUFSCar retomou no mês de janeiro, as aulas online de yoga, ministradas pelo Prof. Daniel Perdigão Campana.

Visando contribuir com a saúde e o bem-estar da/

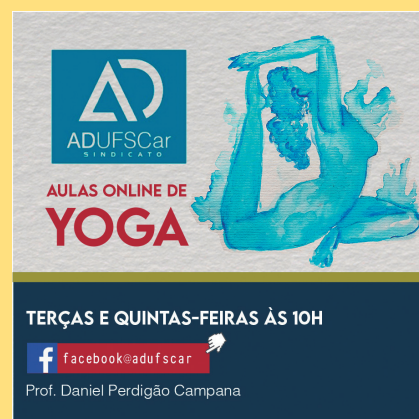
os professora/es, principalmente neste momento de pandemia, as práticas de yoga são oferecidas todas as terças e quintas-feiras, às 10h da manhã, com transmissão ao vivo na página do facebook da

ADUFSCar. Para quem quiser acompanhar em outro horário, as aulas ficam disponíveis na nossa página.

É possível acompanhar as

aulas no computador ou celular, por meio do link <https://www.facebook.com/adufscar>

Participe! Seu corpo e sua mente agradecem!



IDENTIDADE VISUAL

Docentes elegem novas cores da logomarca do Sindicato

Entre os dias 04 e 07 de janeiro de 2022, a ADUFSCar disponibilizou aos associados um formulário de votação online para a escolha das cores da logomarca que integrará a nova identidade visual da ADUFSCar. Essa atualização faz parte de uma programação com eventos e ações que marcam a contagem regressiva para os 45 anos do Sindicato, celebrados em 2023.

A antiga marca existe desde o início dos anos 1980. Na época, o servidor técnico-administrativo da UFSCar, Raimundo Garbelotti, foi o autor da proposta que venceu um concurso promovido pela direção do Sindicato.

O projeto de atualização buscou preservar a história e valores dessa logomarca, enaltecendo seus traços mais marcantes, como o ícone AD, e com um estudo de cores e tipologia, deixou a marca mais moderna e leve. A letra A (Associação) em cinza representa maturidade, característica de um espaço plural e democrático; já o tom de azul no D (Docentes), traz segurança, confiabilidade e estabilidade.

A iniciativa constitui um compromisso da Diretoria na busca permanente neste processo de renovação e otimização da comunicação do Sindicato.

OPÇÃO 1



OPÇÃO 2



OPÇÃO 3



Total de 196 votos

ANIVERSÁRIO DO SINDICATO

ADUFSCar completa 44 anos de história e lutas

No dia 1º de fevereiro, nosso Sindicato celebrou 44 anos de luta em defesa da categoria docente. Para atender às demandas das professoras e professores, em 1978 fundou-se a Associação de Docentes da Universidade Federal de São Carlos (ADUFSCar) que mais tarde, com a fundação dos novos campi da UFSCar e com a incorporação da representação de docentes do campus de São Carlos do Instituto Federal de São Paulo (IFSP), viria a ser o Sindicato dos Docentes em Instituições Federais de Ensino Superior de São Carlos, Araras, Sorocaba e Buri (SP).

Para a presidenta do Sindicato, Fernanda Castelano Rodrigues, a ADUFSCar tem uma trajetória de lutas e resistência que precisa sempre ser lembrada e reverenciada. "Nesses 44 anos de história, sou a 4ª mulher presidenta da ADUFSCar. Tenho muito orgulho, sempre que falo da fundação do nosso Sindicato, de



lembrar que foi uma mulher, a professora Yedda Botelho Salles, a sua primeira presidenta. Nosso mandato neste biênio está absolutamente comprometido com essa memória, sempre considerando que nestes novos e sombrios tempos que vivemos, o resgate dessa história nos ajuda a ter força e inspiração para seguir adiante."

O QUE VEM POR AÍ...

- **COMUNICAÇÃO**

Facebook, Instagram, Twitter, Youtube e Whatsapp são canais que serão potencializados nessa gestão e funcionarão em conjunto com o novo site da ADUFSCar. O resumo com os assuntos mais importantes da semana continuará sendo enviado por e-mail, mas com um novo formato, mais dinâmico e interativo.

A produção de conteúdo especial em áudio e vídeo também fará parte dos nossos canais de comunicação!

- **GESTÃO TRANSPARENTE**

Outra ação que está em fase final de implementação é a divulgação mensal dos balanços contábeis da ADUFSCar. No novo site do Sindicato, a prestação de contas estará disponível para que a/os associada/os tenham plena consciência de como a gestão dos recursos da entidade é feita, pautada por princípios democráticos e de absoluta transparência.

- **45 ANOS DE HISTÓRIA**

Além da revitalização da sede administrativa e da nova identidade visual da ADUFSCar, a Diretoria está elaborando uma programação especial com vários eventos e ações que marcarão a contagem regressiva para os 45 anos do Sindicato, celebrados em 2023. Aguarde!



Qual é a ADUFSCar que queremos?

"Uma associação que seja capaz de se reinventar sem abrir mão de seus princípios fundamentais. Que perceba que o classismo corporativo descolado de outras categorias é insuficiente para conter a sanha privatista que ameaça o modelo de universidade que defendemos e a elaboração da sociedade com a qual sonhamos.

Um espaço de todos e todas, para cada uma e cada um; onde a busca por equidade seja um fator estruturante e de multiplicação. Uma casa de luta e de afeto.

Um sindicato que não se furte de colher os louros de campanhas bem-sucedidas,

desde que esteja a postos para o próximo embate. Em que o lastro constituído na construção histórica da carreira docente no magistério superior não se configure peso incômodo, mas força motriz



Armando Antonialli

Departamento de Engenharia Mecânica DMec

pela mobilização de seus associados.

Desejo, sobretudo, que a ADUFSCar envelheça bem, de maneira que nunca seja tarde demais para questionar suas próprias práticas."

FILIE-SE JÁ!

Estar filiado ao sindicato é estar coletivamente unido em prol de melhores condições e valorização da carreira docente, com ações que contribuem também para o desenvolvimento da sociedade.

A participação sindical garante que a ADUFSCar cumpra seu papel na defesa dos direitos e enfrente

Faça parte do Sindicato e fortaleça nossa Categoria

os desafios, sempre buscando o fortalecimento do sindicato e da categoria.

A/os docentes interessada/os podem entrar em contato via email adufscar@adufscar.org.br ou pessoalmente nas sedes da ADUFSCar. Em breve teremos um formulário online no novo site.